www.gain-train.at

Forschungsprojekt: Virtual Reality Training für den Umgang mit Gewalt & Diskriminierung des Rettungspersonals im Einsatz

Sanitäter*innen und Notärt*innen stehen in Notsituationen oft unter großem **Druck.**

Sie müssen neben der stressigen **medizinischen Situation** auch mit vielen Personen **interagieren:** die Patient*innen selbst, aber auch Angehörige, Schaulustige, Kolleg*innen und anderen Einsatzkräfte. Dabei kommt es immer wieder zu verbalen bis hin zu physischen **Übergriffen** in Form von **Diskriminierung** bis hin zu **Gewalt.**

Das Rettungs- und Krankentransportwesen ist historisch sowie heute ein männlich dominiertes Feld. Es sind aber nicht nur Frauen von Diskriminierung betroffen - jedoch insgesamt deutlich öfter.

Projektziele

WAS passiert?
Identifikation von Diskriminierung im Einsatz

WIE trainieren?
Virtual Reality Prototyp Entwicklung

WER nutzt es?
Trainingsprogramm für Einsatzkräfte

VR Training kann gezielter vorbereiten

Bisher **fehlt** es in der Ausbildung weitgehend an **gezielten Trainings**, um die Rettungskräfte auf solche Situationen **vorzubereiten** und ihnen ein passendes **Handlungsrepertoire** zu vermitteln. **VR Training** ist dazu besonders geeignet und wird im Projekt GAIN **erforscht**, entwickelt und getestet.

(c) GAIN Projekt

Projektpartner:

AIT Austrian Institute of Technology

Johanniter

usecon

GEFÖRDERT DURCH:

FFG Forschung wirkt.

KONTAKT:
www.gain-train.at
harthum@usecon.com

Warum VR

- **Realistische** Simulationen mit geringem Risiko
- Wiederholbarkeit & **Kosteneffizienz**
- Individuelles Feedback & **Fortschrittskontrolle**
- **Vielfältige** Lernszenarien
- Förderung von **Soft Skills**

***Aus der Tagebuch Studie**:*
*"....womit ich immer kämpfe ist, wenn ganz klar meine **Kompetenz in Frage** gestellt wird, weil ich eine Frau bin."*

Ergebnisse Mini Tagebuchstudie

- **Bis zu 2/3 aller Dienste** mit **Diskriminierungserfahrung**
  Häufigkeit hängt von wahrgenommenem Geschlecht & Ethnie ab
- Diskriminierung meistens von **externen Personen**
- Typisch: **Geschlechtsbasierte Diskriminierung & Rassismus;** aber auch sexuelle Belästigung & Gewalt

Schritte im Projekt

- **Status Quo Vor-Erhebung** (Mini Tagebuchstudie, Expert*innen Interviews)
- **Online Studie** zum Status Quo & Bedürfnisse
- **Co-Creation Workshops** für die Anforderungen
- **Szenarien** Generierung mit zukünftigen Nutzer*innen und Expert*innen
- Gestaltung der **Trainingsstrategie**
- **VR Prototyp** Umsetzung
- Große User Studie: **Evaluation** in der VR