



KONTAKT:



www.gain-train.at



harthum@usecon.com

Forschungsprojekt: Diskriminierung im Einsatz

Sanitäter*innen stehen in Notsituationen oft unter großem **Druck**.

Sie müssen neben der stressigen **medizinischen Situation** auch mit vielen Personen **interagieren**. Da sind die Patient*innen selbst, aber auch Angehörige, Schaulustige, Kolleg*innen und anderen Einsatzkräfte, die in direkte Interaktion treten. Dabei kommt es immer wieder zu verbalen bis hin zu physischen **Übergriffen** in Form von **Diskriminierung** bis hin zu **Gewalt**. Das Rettungs- und Krankentransportwesen ist historisch sowie heute ein männlich dominiertes Feld. Es sind nicht nur Frauen von Diskriminierung betroffen - aber deutlich öfter.

VR Training kann gezielter darauf vorbereiten

Bisher **fehlt** es in der Ausbildung weitgehend an **gezielten Trainings**, um die Rettungskräfte auf solche **Situationen vorzubereiten** und ihnen ein passendes Handlungsrepertoire zu vermitteln. **VR Training** ist dazu besonders geeignet und wird im Projekt GAIN **erforscht**, entwickelt und getestet.

Eine Studie aus Südkorea zeigt, dass fast 30% der weiblichen Sanitäterinnen in den letzten 12 Monaten im Dienst von Zivilist*innen sexuell belästigt wurden.



(c) GAIN Projekt

PROJEKTPARTNER:



JOHANNITER

usecon

GEFÖRDERT DURCH:





KONTAKT:



www.gain-train.at



harthum@usecon.com

***Aus unserer Tagebuch Studie:** “...womit ich immer kämpfe ruhig zu bleiben ist, wenn einfach ganz klar meine Kompetenz in Frage gestellt wird, weil ich eine Frau bin. Also so nach dem Motto, du kannst ja keine Ahnung haben, weil du bist eine Frau.“*

Projektziele



Identifikation von Herausforderungen (z.B.: vergeschlechtlichen Stereotypen), denen Rettungskräfte im Einsatz begegnen



Proof-of-Concept von **VR-gestützten Trainingsstrategien** zum Umgang mit diskriminierenden Handlungen.



Entwicklung eines **Trainingsprogramms** zur **Einbettung** der Trainings in Organisationen.

Warum VR

Definition Diskriminierung:

Eine Person oder eine Gruppe wird aufgrund ihrer Ethnie, ihres Geschlechts, ihrer Sexualität usw. anders und vor allem **schlechter behandelt** als andere Menschen.

- **Realistische** Simulationen mit geringem Risiko
- Wiederholbarkeit & **Kosteneffizienz**
- Individuelles Feedback & **Fortschrittskontrolle**
- **Vielfältige** Lernszenarien
- Förderung von **Soft Skills**

